

## TOELICHTING

### **bij Overeenkomst maatwerkvoorziening Wmo Begeleiding 2019 Open House tussen de gemeenten Altena, Drimmelen, Geertruidenberg, Oosterhout en Aanbieders**

#### Artikel 18

Het blijkt dat een aantal organisaties en eenmanszaken niet in de mogelijkheid zijn om een beroepsaansprakelijkheidsverzekering af te sluiten. De oorzaken hiervan zijn verschillend. Het komt voor dat dit bij sommige verzekeringen reeds (voor een gedeelte) is meegenomen in de bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering en het komt ook voor dat voor bepaalde beroepsgroepen geldt dat de risico's op schade door beroepsfouten zo minimaal is, dat verzekeringsmaatschappijen hiervoor geen polissen beschikbaar hebben.

Na grondig onderzoek bij Aanbieders, als wel bij een groot aantal verschillende verzekeringsmaatschappijen hebben de gemeenten besloten niet actief te handhaven op deze eis. Let wel, dit geldt niet voor de eis met betrekking tot de bedrijfsaansprakelijkheid. Daarnaast willen de gemeenten met klem benadrukken dat zij het wel wenselijk vinden dat Aanbieders in het kader van professionaliteit, indien mogelijk, wel voldoen aan de eis van beroepsaansprakelijkheid.

#### Artikel 24

Het uitgangspunt is artikel 24 lid 3 en 4. Wanneer bij een organisatie sprake is van het feit dat niet alle medewerkers, werkzaam met cliënten die Begeleiding ontvangen, aan deze eisen kunnen voldoen, geldt de volgende zienswijze.

Inzet door medewerkers met een diploma lager dan niveau 4 vindt plaats onder verantwoordelijkheid van een medewerker met een diploma niveau 4 of hoger. De medewerker met een diploma lager dan niveau 4 dient deskundig en competent te zijn voor de toegewezen taak. De inzet van medewerkers met een diploma niveau 4 of hoger en medewerkers met een diploma lager dan niveau 4, dient altijd in redelijke verhouding te zijn.

Er zijn daarnaast Aanbieders met medewerkers in dienst zonder relevante diploma's. Deze medewerkers zijn ondersteunend werkzaam bij bijvoorbeeld een dagbestedingslocatie. De werkzaamheden van deze medewerkers bestaan bijvoorbeeld uit het helpen met knutselprojecten en bijbehorend gereedschap, op het land / in de moestuin werken of met dieren werken. Er dient hierbij duidelijk onderscheid te zijn tussen de eindverantwoordelijke medewerker die de daadwerkelijke zorgplannen opstelt en zorg levert en degene die ondersteunende taken uitvoert. De eindverantwoordelijke dient de juiste relevante diploma's te hebben. De ondersteunende medewerker mag nooit eindverantwoordelijk zijn voor de zorg. De inzet van medewerkers met een relevant diploma en ondersteunende medewerkers zonder relevant diploma, dient altijd in redelijke verhouding te zijn.